



ORIENTATION
PROFESSIONNELLE

RESPONSABLE RH

PROPOSÉE PAR :

Mme KHAYAT

A DESTINATAIRE:

filière STMG



LE MÉTIER

Les principales tâches du responsable sont :

- Conseiller les opérationnelles : sur tous les domaines en RH (recrutements, gestion des carrières, formations et rémunération....)
- Coordonner l'ensemble des activités liées aux projets RH : contrôler et la mise en œuvre
- S'assurer de la qualité des relations sociales : participer aux négociations avec les organisations syndicales
- Le RRH joue un rôle de coordination : par rapport aux demandes exprimées par les opérationnelles de son périmètre
- Superviser l'administration : de la paie, gestion du personnel et encadrer l'équipe dédiée
- Piloter les projets RH : participer à la conduite du changement qui peut en résulter
- Mise en œuvre de la politique RH : au sein de l'entreprise, en basant celle-ci sur la stratégie RH de la société.



LE PROFIL DU RESPONSABLE RH

Le profil dépend du secteur d'intervention, de la taille du périmètre géré et de sa complexité. De bonnes compétences en relations sociales et une maîtrise des problématiques d'organisation du travail sont indispensables sur un site de production, tandis que la dimension recrutement et gestion des carrières primera dans une société de services en fort développement.

LES DIPLÔMES REQUIS

Un diplôme de niveau Bac +5 est quasi obligatoire, et il existe un certain nombre de cursus permettant d'accéder au métier. Parmi les nombreux diplômes conseillés, on peut citer le Master 2 Management des Ressources Humaines, le Master Psychologie Sociale et du Travail, le Master Droit Social.

LA RÉMUNÉRATION

Un responsable ressources humaines gagne entre 2 917 € bruts et 9 167 € bruts par mois en France, soit un salaire médian de 6 042 € bruts par mois.

A DÉCOUVRIR

Le responsable RH peut évoluer au poste de directeur des ressources humaines. Il peut choisir de rejoindre une entreprise de plus grande taille pour avoir davantage de responsabilités.

